

REVISTA DO
EMPRESÁRIO



AEPS-RJ

Associação das Empresas Prestadoras
de Serviços do Estado do Rio de Janeiro



***União institucional
impulsiona a representação
patronal no Rio de Janeiro***

RIO DE JANEIRO
JANEIRO 2026
EDIÇÃO #21

Acesse: www.aeps-rj.com.br

AEPS-RJ
Associação das Empresas Prestadoras
de Serviços do Estado do Rio de Janeiro

e-mail: aeps-rj@aeps-rj.com.br
Tel: (21) 99905-5877

Endereço: Avenida Nilo Peçanha, 50 – Sala 2102 Condomínio Rodolpho de Paoli
CEP: 20091-020 – Rio de Janeiro/RJ

Sindicato e Associação: forças que se somam em benefício da categoria econômica

Os empresários que integram a diretoria da Associação das Empresas Prestadoras de Serviço do Rio de Janeiro e, simultaneamente, participam da diretoria do Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Rio de Janeiro, exercem um papel estratégico e absolutamente complementar para o fortalecimento do setor de prestação de serviços no Estado do Rio de Janeiro

É fundamental compreender, e reafirmar, que não existe disputa entre sindicato e associação empresarial. O que existe, na prática e no plano jurídico-institucional, é complementariedade de atribuições, com objetivos convergentes e impacto direto na sustentabilidade das empresas.

O sindicato patronal possui atribuição constitucional expressa. A Constituição Federal estabelece que não há negociação coletiva válida sem a participação do sindicato, sendo ele o legítimo representante da categoria econômica para firmar convenções e acordos coletivos de trabalho. Trata-se de uma função indelegável, estratégica e essencial para garantir segurança jurídica, equilíbrio nas relações trabalhistas e previsibilidade de custos para as empresas.

As associações empresariais, por sua vez, exercem um papel igualmente indispensável: atuam de forma ampla nas esferas administrativa, institucional, política e judicial, dialogando com órgãos públicos, ministérios, agências reguladoras, parlamentos e tribunais, além de desenvolverem projetos técnicos, estudos econômicos e articulações que muitas vezes extrapolam o campo estritamente sindical.

Quando essas duas frentes atuam de forma integrada, o resultado é muito mais robusto do que a soma isolada de esforços. O pleito ganha densidade técnica, l

egitimidade institucional e força política.

Os exemplos práticos de 2025 são claros e incontestáveis:

- A articulação conjunta que viabilizou o avanço de projeto legislativo relacionado às cotas de jovens aprendizes, reduzindo insegurança jurídica e pressão indevida sobre o mercado de prestação de serviços. Esse resultado não teria sido alcançado por apenas uma entidade atuando isoladamente.

- A não incidência da cobrança dos 4% sobre a aquisição do vale-transporte, em vigor desde junho de 2025, que representou economia direta e relevante para as empresas, foi fruto de atuação coordenada, técnica e institucional das duas entidades.

- As ações tributárias e estratégias de racionalização fiscal, conduzidas tanto no âmbito sindical quanto associativo, já proporcionaram ganhos financeiros concretos, recuperação de valores e melhoria do planejamento tributário de diversas empresas do setor.

Esses resultados demonstram que não há espaço para disputas institucionais, internas ou narrativas de exclusividade. O empresário que doa seu tempo, sua experiência e sua credibilidade para o sindicato e para a associação não divide esforços, pelo contrário, ele potencializa resultados.

Não por acaso, o conceito de “união e força” foi o eixo central da chapa única eleita no SEAC-RJ este ano. Esse mesmo princípio é o que une, de forma madura e estratégica, o trabalho do SEAC-RJ e da AEPS-RJ: defender, fortalecer e dar competitividade às empresas de prestação de serviços no Estado do Rio de Janeiro.

Em um ambiente regulatório cada vez mais complexo, com pressões trabalhistas, fiscais e institucionais crescentes, a integração entre sindicato e associação não é uma opção, mas uma necessidade estratégica. E os resultados já comprovam que, quando caminham juntos, as empresas ganham, o setor se fortalece e a representação patronal se consolida.

Salete Calaça
Presidente da AEPS-RJ



AEPS-RJ

Associação das Empresas Prestadoras
de Serviços do Estado do Rio de Janeiro

Por que ser associado à AEPS-RJ

Integrar-se à AEPS-RJ é ter acesso a uma rede de benefícios que fortalece a gestão e amplia as oportunidades de negócios, entre eles:



Representação institucional e advocacy junto às autoridades públicas;



Assessoria jurídica e consultiva, com foco em segurança empresarial;



Capacitação e treinamentos que promovem profissionalização e inovação;



Informação estratégica, com estudos, boletins e análises setoriais;



Networking e integração empresarial, por meio de fóruns, encontros e eventos;



Convênios e parcerias exclusivas, que geram economia e vantagens competitivas.

E-mail: aeps-rj@aeps-rj.com.br

WhatsApp: (21) 99905-5877

Endereço: Avenida Nilo Peçanha, 50 - Sala 2102

Rio de Janeiro - RJ - Edifício Rodolpho De Paoli

Presidente - Salete Calaça

www.aeps-rj.com.br

Pós-Graduação em Direito do Trabalho

Em 24 de Janeiro foi realizada aula da pós-graduação em Direito do Trabalho com a participação de José de Alencar e Isabelle Dobroski, representando as entidades patronais SEAC-RJ e AEPS-RJ.



Aula foi ministrada pelo magistrado do Trabalho do Rio de Janeiro, Dr. Cláudio Victor de Castro Freitas, e teve como foco o Direito Coletivo do Trabalho, a partir de sua teoria geral, abrangendo ainda o direito sindical, o alcance jurídico dos acordos e convenções coletivas de trabalho e a análise da jurisprudência trabalhista aplicável à matéria.



eve destaque especial o exame da decisão do Supremo Tribunal Federal no Tema 1.046, que reconheceu a prevalência do negociado sobre o legislado, bem como seus limites constitucionais e legais, especialmente à luz da Constituição Federal e da legislação trabalhista vigente.

A aula contribuiu de forma significativa para o aprimoramento técnico e estratégico das representações patronais, reforçando a importância das normas coletivas como instrumentos de prevenção jurídica, gestão de riscos e segurança nas relações de trabalho, além de proporcionar valioso networking institucional com a magistratura trabalhista do Rio de Janeiro.



Treinamento e Capacitação Profissional: um Diferencial para as Empresas de Asseio e Conservação

A boa gestão empresarial vai além dos controles fiscal e administrativo. Hoje, é indispensável investir na gestão da mão de obra, garantindo colaboradores treinados, capacitados e preparados para atuar com excelência junto ao tomador de serviços.

A FACOP – FUNDAÇÃO DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO, SERVIÇOS ESPECIALIZADOS E FACILITIES – FILIAL RIO DE JANEIRO é uma Fundação especializada na formação de trabalhadores do setor de asseio e conservação. No Rio de Janeiro, atua em parceria com o SEAC-RJ e SIEMACO RJ possibilitando que as empresas realizem o treinamento de seus colaboradores de forma gratuita, o que acaba gerando um importante ganho institucional viabilizado pelo sindicato.

Os cursos e palestras não têm custo para as empresas e são fruto da parceria entre SEAC-RJ, Benefício Social Familiar (BSF), FACOP e SIEMACO-RJ, fortalecendo a qualificação profissional, a qualidade dos serviços e a segurança nas relações de trabalho.

A FACOP já iniciou seu calendário anual de capacitações e apresenta agora os cursos e palestras do mês de fevereiro.

Não deixe de treinar sua mão de obra. Capacitação gratuita é eficiência, qualidade e competitividade para a sua empresa.



CONFIRA O CRONOGRAMA
DOS CURSOS DE

FEVEREIRO

 **RIO DE JANEIRO**

ENCARREGADO DE LIMPEZA

02/02	MARKETING PROFISSIONAL
03/02	LIDERANÇA OPERACIONAL
05/02	TRATAMENTO DE PISO I
07/02	TRATAMENTO DE PISO II
09/02	INFORMÁTICA BÁSICA I
10/02	INFORMÁTICA BÁSICA II
11/02	INFORMÁTICA BÁSICA III
12/02	GESTÃO DE PESSOAS I
24/02	GESTÃO DE PESSOAS II
26/02	TECNOLOGIA DA LIMPEZA

**PORTEIRO,
VIGIA E CONTROLADOR DE ACESSO**

28/02 TÉCNICAS DE PORTARIA EM GERAL



DAS 8H ÀS 17H



LOCAL: FACOP Rio

Av. Rio Branco, 124 - 18º andar - Centro
Rio de Janeiro - RJ CEP 20040-001

PARA MAIS INFORMAÇÕES
E MATRÍCULAS, ACESSE O QR CODE



INFORMAÇÕES:  **21 99514-8664**



REALIZAÇÃO




APOIO:

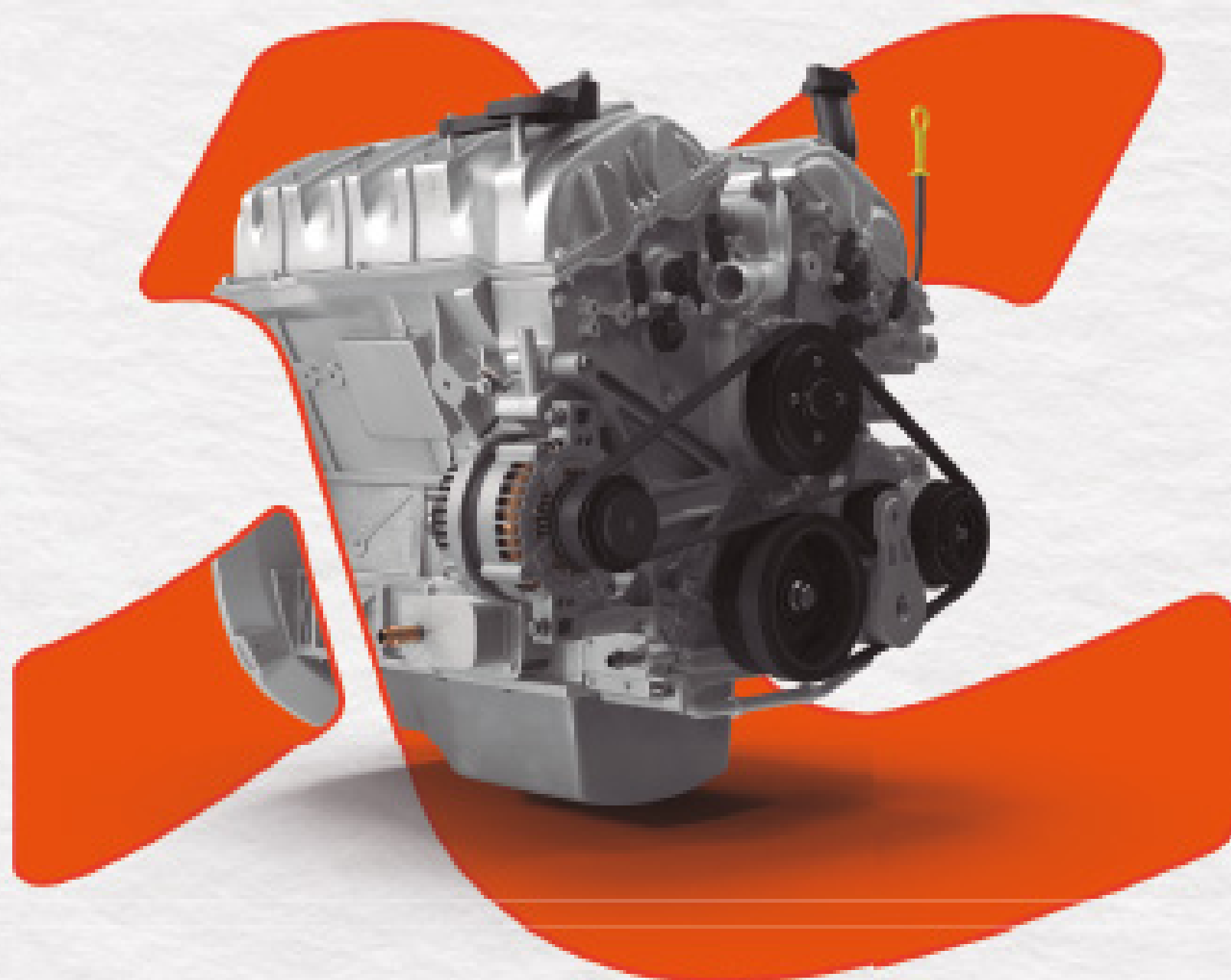



O RH OPERACIONAL

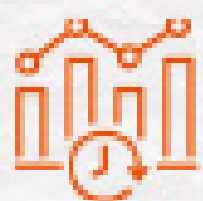
é o motor silencioso da empresa.

Se a folha atrasa, se o ponto falha, se um admisslional não acontece no prazo – tudo para.

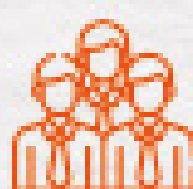
E quem segura isso é você, na gestão.



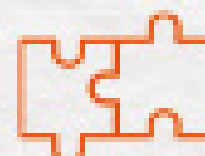
Se ainda te falta um braço direito para transformar burocracia em processo fluido, seguro e automatizado **está na hora de conhecer a Nexti.**



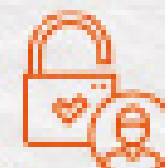
Visibilidade da
operação em
tempo real



Conformidade
com o eSocial



Integração com
seu sistema de folha



Mais controle
menos erros



Quer saber mais como
a **Nexti** pode alavancar
os resultados operacionais
da sua empresa?
Visite nosso site.
Acesse o QR CODE
e saiba mais.

sejanexti



nexti
Simples. Eficiente. Justo.

Webinar Gratuito

Compliance Trabalhista

na prática:

Os precedentes vinculantes que todo RH precisa conhecer para **2026**.



Horário
19:00



Data
09.02.2026

nexti

Simples. Eficiência. Justiça.



Rafael Praxedes

Especialista em
Direito do Trabalho

Marlos Melek

Juiz Federal
do Trabalho

Marcelo Gomes

CEO da Nexti

A AEPS-RJ inicia, em 09 de fevereiro, os trabalhos empresariais de 2026 com foco no Direito Preventivo e na segurança jurídica das empresas

Como parte dessa atuação, a entidade apoia o Webinar “Compliance Trabalhista na Prática – os precedentes vinculantes que todo RH precisa conhecer para 2026”, que será realizado no dia 09 de fevereiro, às 19h, de forma online e gratuita, promovido pela Nexti, empresa associada da AEPS-RJ.

O evento contará com a participação do Juiz do Trabalho Marlos Melek, além de Rafael Praxedes, com moderação de Marcelo Gomes, CEO da Nexti.

A AEPS-RJ convida suas associadas a participarem deste encontro, que marca o início das ações institucionais de 2026 voltadas à prevenção de riscos e à redução de passivos trabalhistas.

Faça já sua inscrição aqui!

REFORMA TRIBUTÁRIA SEM JURIDÍQUÊS: **APERTE O PLAY!**



A contagem regressiva já começou e a decisão não é em 2033. É agora!

Evento exclusivo com:



Rubens Tavares
CEO da BMS Consultoria Tributária.



Juliana Zobaran
Professora, Advogada e Contadora.

O que você vai entender na prática:

Fase 1

Imediata

- Revisar contratos já vigentes;
- Auditoria do contábil x fiscal;
- Credscore e mapa de calor dos fornecedores.

Fase 2

Diagnóstico do novo modelo de negócio com início do IBS e CBS.

Fase 3

Propor mandados de segurança para questionar pontos ilegais e inconstitucionais da Reforma.

Por que participar?

A BMS já recuperou mais de **R\$ 8,5 bilhões** ao longo de **17 anos** e já atendeu mais de **3.700 empresas**, ajudando organizações a tomarem decisões estratégicas no tempo certo.

**Quem planeja, sai na frente.
Quem espera, corre um risco real já em 2027.**

Data:

24/02

Horário:

17H00

Local:

Auditório do SEAC-RJ
Praça Pio X, nº 89,
6º andar, Edifício Latitude



***Se inscreva e
garanta sua vaga!***

Agende Sua Consultoria Estratégica!

☎ (21) 98101-7181 | (21) 96416-5831

✉ cro@bmsprojetos.com

🌐 bmsprojetos.com

Reforma Tributária sem juridiquês: aperte o play!

A AEPS-RJ convida empresários e gestores para um evento estratégico sobre a Reforma Tributária, com foco prático, direto e voltado à tomada de decisão no presente — porque a mudança não é em 2033, é agora.

A nova sistemática fiscal já está em curso e vem impondo desafios concretos às empresas, exigindo revisão imediata de contratos, análise profunda da cadeia de fornecedores, adequação dos modelos de negócio e atenção redobrada à gestão tributária e patrimonial. Em um cenário de elevada insegurança jurídica, planejar deixou de ser opção e passou a ser condição de sobrevivência empresarial.

O evento será conduzido pela BMS Consultoria Tributária, empresa associada à AEPS-RJ, com reconhecida atuação nacional. A BMS já recuperou mais de R\$ 8,5 bilhões ao longo de 17 anos e atendeu mais de 3.700 empresas, auxiliando organizações a tomarem decisões estratégicas no momento certo.

Durante o encontro, os participantes compreenderão, de forma objetiva e aplicada, as três fases essenciais da adaptação à Reforma Tributária:

Fase 1 – Imediata

- * Revisão dos contratos já vigentes
- * Auditoria do contábil fiscal
- * Diagnóstico de créditos e mapeamento da cadeia de fornecedores

Fase 2

- * Diagnóstico do novo modelo de negócio com o início do IBS e da CBS

Fase 3

- * Proposição de medidas jurídicas, inclusive mandados de segurança, para questionar pontos ilegais e inconstitucionais da Reforma

A mensagem é clara: quem planeja, sai na frente; quem espera, corre risco real já em 2027.

Data: 24 de fevereiro de 2026 (quinta-feira)

Horário: 17h

Local: Auditório do SEAC-RJ – Praça Pio X, nº 89, 6º andar, Edifício Latitude

As inscrições e confirmações poderão ser realizadas junto à AEPS-RJ.

As vagas são limitadas.

WEEKMEETING

Um encontro **exclusivo** com alguns dos maiores nomes do RH.
Um evento pensado para um grupo seleto de líderes e executivos do setor.

Jantar harmonizado com rótulos icônicos de **vinhos espanhóis**, acompanhado de **paella** e **pata negra**.
Uma experiência sensorial única e exclusiva com música ao vivo e uma clínica de **beach tennis**.

26 e 27 de fevereiro

 **NÓR Hotel & Spa**
Estrada do Pessegueiro
São Roque, SP

Organização:



A participação não tem custo para o(a) executivo(a).
Não serão aceitas inscrições por telefone. Vagas limitadas. Convite pessoal e intransferível.

• ALTA PERFORMANCE



CESAR CIELO

Campeão olímpico e tricampeão mundial, é reconhecido como o maior medalhista brasileiro da história da natação.

• PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E DEFINIÇÃO DE METAS



PAULA PIMENTA

Country Manager da Forever Living Products Brasil | +25 anos de experiência em Leadership, Business Strategy, Customer Experience | Palestrante | Mentora G4 Educação.

• PAINEL: OS DESAFIOS NA LIDERANÇA



GISELE PIERNIKARZ

Head de DHO da Tirolez | Membro da Comissão Científica - Associação Brasileira de Treinamento e Desenvolvimento | +17 anos de experiência em Desenvolvimento Humano Organizacional, conectando cultura, liderança e estratégia.



DAVID BRAGA

Presidente da Associação Brasileira de Recursos Humanos MG | CEO e Headhunter da Pri Talent | Professor e Conselheiro de Adm. na FDC | Chairman of the Board da ChildFund Br

• PAINEL: GESTÃO DE AFASTADOS E OTIMIZAÇÃO DE CUSTOS DE SAÚDE



ROBERTO RANIERI SOBRINHO

Vice-Presidente da Plena Saúde | Formado em Administração pela FGV, com especialização em Administração Hospitalar e Saúde.



RAFAELLA MATIOLI

Head of Advisory & Health and Human Capital Solutions da Aon Brasil | Mentora e atuária com +23 anos em saúde e benefícios corporativos, apoiando líderes de RH em estratégias sustentáveis e orientadas a resultados.



DRA. NATHÁLIA PARDO

Diretora previdenciária na BMS e advogada especialista em tributos sobre a folha de pagamento.

• PAINEL: RECRUTAMENTO ESTRATÉGICO E TENDÊNCIAS DE MERCADO



RODRIGO G. ARAÚJO

Sócio-Diretor da Korn Ferry Brasil e Líder Regional de Mercado para Life Sciences e Healthcare Services na América Latina.



RICARDO BURGOS

Vice-presidente de Pessoas e Segurança do Grupo Amil | +25 anos de experiência em empresas multinacionais, com atuação em Gestão de Talentos, Sucessão, Operação, Comunicação, Sustentabilidade, Diversidade, Inovação, Comitês de ética e Conselho.



LEONARDO PIERETTE

Global Employer Branding Lead at Nubank | Top of Mind de RH | Expert em Employer Branding | Atuou no Mercado Livre, Créditas e Fundação Estudar.

• PAINEL: ORÇAMENTO NA PRÁTICA - DESAFIOS, IMPACTOS E RESULTADOS



ERICK LOPES

Controller da Tegra Incorporadora S/A | +25 anos de experiência nas áreas de Controladoria, Planejamento Financeiro/Orçamentário e Auditoria.



ANDERSON SOUZA

Gerente de Orçamento e Reporting da Gol Linhas Aéreas Inteligentes S.A. | Administrador com pós graduação em Gestão Financeira, Gestão de Negócios e Controladoria | 12 anos de experiência nas áreas de Planejamento Financeiro e Controle Orçamentário.



PRISCILA OTT

COO da BMS Rhtech, Executiva de RH e Transformação Digital, +20 anos de experiência como gestora em operações complexas em companhias aéreas.

• PAINEL: OTIMIZAÇÃO DA CARGA TRIBUTÁRIA E APROVEITAMENTO DAS OPORTUNIDADES PREVIDENCIÁRIAS



DR. LUCAS BARBOSA

Associado do Pinheiro Neto Advogados | Referência nacional em tributação aplicada à gestão de pessoas. Sua atuação é focada em temas estratégicos envolvendo encargos sociais e previdenciários, planos de incentivo e estruturas de remuneração variável.

Convite VIP | BMS Leaders Table – 6º Week Meeting

Que tal sair do óbvio dos eventos tradicionais e viver uma experiência criada para quem decide o futuro do RH?

O que é o BMS Leaders Table?

Um espaço seletivo para debater os desafios reais da liderança, gestão de pessoas e alta performance, com quem vive isso no dia a dia.

- + 571 executivos já participaram;
- 17 encontros em 2025;
- Presença em MG, CE, GO, SP, RJ e até no Chile.

Save the Date

26 e 27 de fevereiro

Nór Hotel & Spa – São Roque/SP (Apenas 50 min de São Paulo, na charmosa Rota do Vinho)

Temas dos painéis:

- Liderança e alta performance
- Planejamento estratégico e tomada de decisão
- Gestão de afastados e custos de saúde
- Recrutamento estratégico e tendências de mercado
- Compliance, sustentabilidade e impacto no RH
- Otimização da carga tributária e aproveitamento das oportunidades previdenciárias

Convidados já confirmados:

- Cesar Cielo – Alta performance;
- Paula Pimenta – Planejamento estratégico e definição de metas;
- Gisele Piernikarz & David Braga – Os desafios na liderança;
- Roberto Ranieri, Rafaella Mاتيoli & Dra. Nathália Pardo – Gestão de afastados e otimização de custos de saúde;
- Ricardo Burgos, Rodrigo G. Araújo & Leonardo Pierette – Recrutamento Estratégico e Tendências de Mercado;
- Erick Lopes, Anderson Souza & Priscila Ott – Orçamento na Prática – desafios, Impactos e Resultados;
- Dr. Lucas Barbosa – Otimização da carga tributária e aproveitamento das oportunidades previdenciárias.

O BMS Leaders Table vai muito além do conteúdo, também teremos :

- Vinhos espanhóis selecionados
- Paella preparada na hora por um chef renomado
- Degustação de um Pata Negra exclusivo
- Música ao vivo para conexões genuínas
- Clinica de beach tennis

Veja como foi o último evento:

https://youtu.be/IemChNSI-84?si=xAX31_G-Q3ZhNYCP

Atenção – vagas extremamente limitadas

Garanta a sua agora preenchendo o formulário abaixo:

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSf0JBVOXvx3JrJ8FqeS3AGRD8EmwbAV-cJYE-t1bvkS4Ka_Rw/viewform?usp=header

A confirmação será enviada por e-mail ou WhatsApp.

Será um prazer ter você à mesa com líderes que estão construindo o futuro do RH.

Atenciosamente,

Equipe BMS

Vila Galé, em Touros



Rio Grande do Norte



ENEAC

ENCONTRO NACIONAL DAS
EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO

2026

3 MOTIVOS PARA
VOCÊ PARTICIPAR
DO **ENEAC 2026**

8 A 12 DE ABRIL DE 2026

O palco nacional do setor de facilities.

3 MOTIVOS, DE FORMA DIRETA:

1

Você no palco de decisões do Setor

2

Networking e negócios em um Resort à beira mar

3

Empresa e família reunidas em uma experiência completa

DESLIZE PARA ENTENDER CADA UM DELES



8 A 12 DE ABRIL DE 2026

O palco nacional do setor de facilities.

MOTIVO 01

Você no palco de **decisões do Setor**

Durante quatro dias, grandes empresários, dirigentes sindicais, autoridades e especialistas se encontram no ENEAC 2026 para discutir cenários, marcos regulatórios e tendências em palestras e debates estratégicos, com conteúdo relevante para a gestão e o futuro do setor de serviços terceirizáveis no Brasil.

8 A 12 DE ABRIL DE 2026

O palco nacional do setor de facilities.

MOTIVO 02

*Networking e negócios em um **Resort à beira mar***

O ENEAC 2026 acontece no Vila Galé Touros (RN), resort all inclusive em um dos cenários mais bonitos do litoral nordestino. Entre uma palestra e outra, o networking segue no café, no almoço, na piscina e no pôr do sol, além de shows e artistas convidados à noite.

8 A 12 DE ABRIL DE 2026

O palco nacional do setor de facilities.

MOTIVO 03

*Empresa e família na **mesma experiência***

O ENEAC foi pensado para receber grandes lideranças e suas famílias: enquanto você acompanha o conteúdo relevante e estratégico do evento, o resort oferece lazer, segurança e conforto para todos. É a oportunidade de unir decisões importantes para o futuro da empresa com momentos de descanso e convivência com quem mais importa.

8 A 12 DE ABRIL DE 2026

O palco nacional do setor de facilities.



Se você quer **atualizar sua visão estratégica** do setor, **se conectar** com quem decide, viver dias intensos, de **conteúdo, relacionamento, lazer e cultura**, o **ENEAC 2026** é o seu próximo destino.



Nos veremos lá!

8 A 12 DE ABRIL DE 2026
VILA GALÉ TOUROS - RN

inscrições no site: www.eneac.com.br



Realizações AEPS-RJ

Janeiro 2026



Reunião de estratégia judicial com Escritórios de Advocacia: Cotas Sociais; Licitação; Trabalhista e Tributário



Planejamento e Organização do II Enprest-RJ



Novos Associados;

e muito mais por vir...



Agenda Corporativa AEPS-RJ

9/2 - WEBINAR: Compliance Trabalhista na Prática

24/2 - Legislação Tributária e Blindagem Patrimonial

26 e 27/2 - BMS Leaders Table - 6º Week Meeting

Março/26 - Data-base Asseio, Conservação e Facilities

08 a 12/4 - Eneac 2026



AEPS-RJ

Associação das Empresas Prestadoras
de Serviços do Estado do Rio de Janeiro

Blindagem Jurídica Trabalhista: entre a insegurança normativa e a gestão estratégica do risco

O atual ambiente trabalhista brasileiro impõe aos empregadores um desafio que vai além do simples cumprimento da legislação: a gestão da insegurança jurídica. Essa insegurança não decorre exclusivamente da conduta empresarial, mas é resultado da atuação conjunta do legislador, do Poder Executivo e do Judiciário, que frequentemente produzem normas abertas, conceitos indeterminados e interpretações expansivas.

Nesse contexto, tornou-se cada vez mais difícil identificar, com clareza prévia, o exato alcance das obrigações trabalhistas, transferindo ao empregador um ônus interpretativo elevado e, muitas vezes, retroativo.

Normas incompletas e alto grau de incerteza

Exemplos não faltam. A Súmula nº 448 do Tribunal Superior do Trabalho, ao reconhecer o adicional de insalubridade para atividades de higienização de “banheiros de grande circulação”, não define objetivamente o que caracteriza essa condição. O resultado prático é que empresas só descobrem se sua interpretação foi correta após a judicialização da controvérsia.

Situação semelhante ocorre com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), que impõe obrigações complexas, custos elevados e riscos sancionatórios relevantes, mesmo em um cenário de restrição econômica. Conceitos como “medidas técnicas adequadas” e “legítimo interesse” permanecem abertos, gerando insegurança operacional.

A NR-1, ao ampliar o escopo do Gerenciamento de Riscos Ocupacionais, inclusive para riscos psicossociais e organizacionais, criou um ambiente de responsabilização praticamente ilimitado, fortemente dependente de critérios subjetivos de fiscalização.

Ativismo trabalhista e fortalecimento dos precedentes

Paralelamente à fragilidade normativa, observa-se um ativismo trabalhista crescente, com valorização de precedentes, ampliação do conceito de dano moral e redução do ônus probatório do trabalhador. Nesse cenário, o Tribunal Superior do Trabalho vem consolidando o entendimento de que descumprimentos reiterados de obrigações trabalhistas, ainda que de natureza operacional ou administrativa, configuram falta grave do empregador.

Essa leitura tem ampliado significativamente o uso da rescisão indireta, transformando falhas recorrentes de gestão em causas legítimas de ruptura contratual, com impactos financeiros e reputacionais relevantes para as empresas.

A postura reativa do empregador: racional, mas arriscada

Diante da complexidade normativa, dos elevados custos de conformidade e da instabilidade interpretativa, é compreensível que muitos empregadores adotem uma postura predominantemente reativa, ajustando práticas apenas após autuações ou condenações.

Do ponto de vista econômico, essa decisão pode parecer racional. Contudo, a jurisprudência atual passou a interpretar a reatividade reiterada como gestão inadequada do risco, especialmente quando os problemas se repetem e revelam falhas estruturais.

RH, DP e liderança: o epicentro do risco trabalhista

O foco do passivo trabalhista deslocou-se do texto legal para a execução das rotinas internas. Recursos Humanos, Departamento Pessoal e gestores operacionais tornaram-se áreas sensíveis, capazes de gerar passivos relevantes quando atuam sem alinhamento jurídico, capacitação adequada e protocolos claros.

O entendimento predominante é claro: falhas de gestão interna são imputáveis à empresa, independentemente de desconhecimento técnico ou boa-fé.

Blindagem jurídica como estratégia, não como idealismo

Falar em blindagem jurídica, hoje, não significa eliminar riscos — isso é inevitável. Significa gerenciar riscos de forma estratégica, priorizando aqueles que podem gerar efeitos graves e irreversíveis, como rescisões indiretas, condenações por dano moral e multiplicação de passivos ocultos.

A advocacia trabalhista empresarial contemporânea atua justamente nesse ponto: traduzir normas abertas em práticas internas possíveis, adotando uma prevenção seletiva, compatível com a realidade econômica do negócio.

Conclusão

O sistema trabalhista brasileiro é marcado por insegurança normativa, custos elevados e forte intervenção judicial. Ignorar essa realidade é equivocado; atribuí-la exclusivamente ao empregador, injusto.

Ainda assim, o recado institucional é claro: a repetição do erro não tem sido tolerada. Nesse cenário, blindagem jurídica deixou de ser um diferencial e passou a ser uma estratégia de sustentabilidade empresarial, baseada não na eliminação do risco, mas na escolha consciente daqueles que não podem ser assumidos.

Blindagem jurídica não é custo.

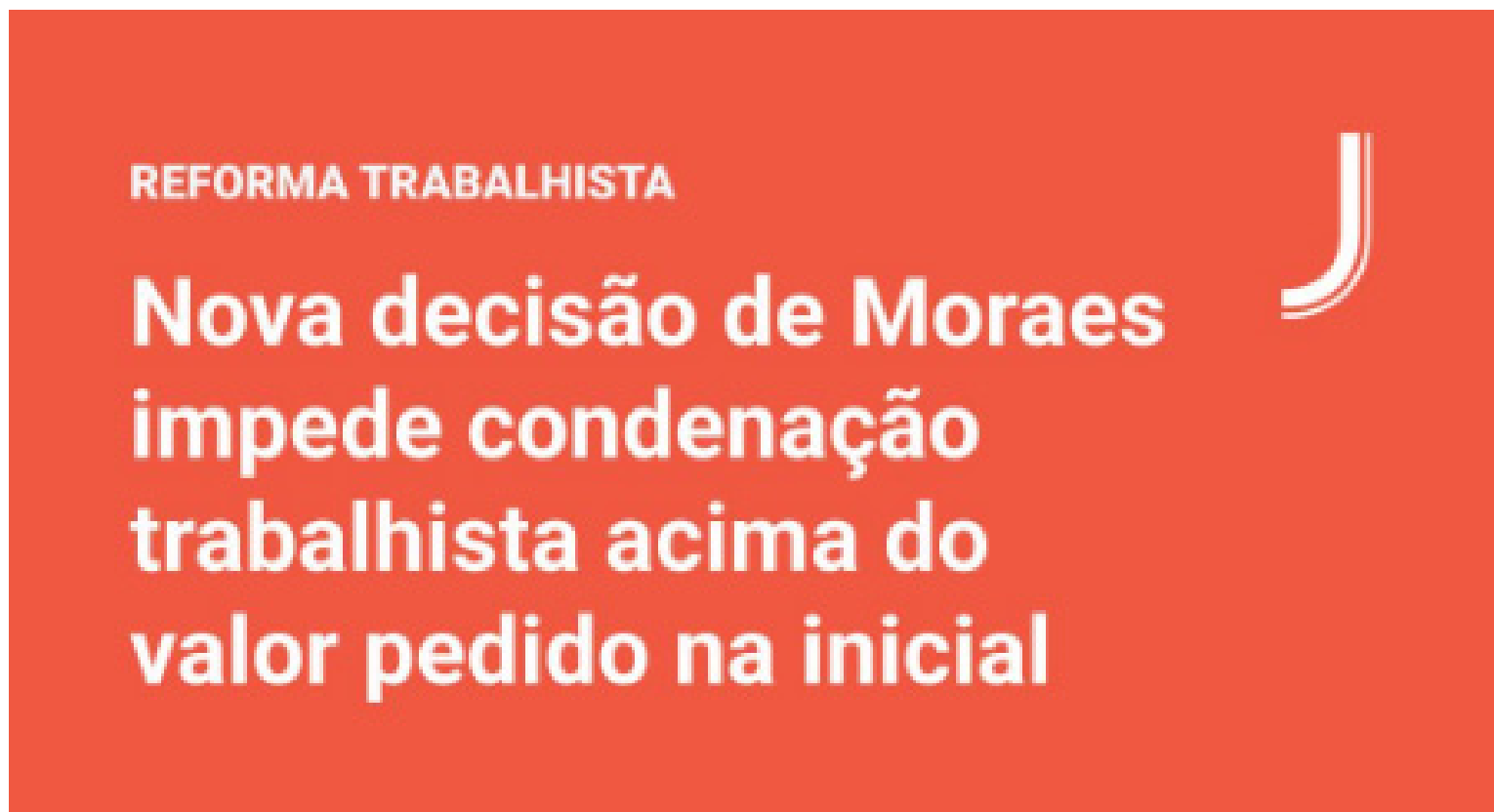
É investimento em previsibilidade, segurança e continuidade do negócio.



Ricardo Garcia

Empresário, Presidente do Seac-RJ, Vice-presidente da AEPS-RJ, Membro do Conselho Superior da ACRJ, Diretor Regional da Cebrasse, Membro da Câmara Brasileira de Serviços da CNC, Ex-Presidente da Febrac.

STF limita condenação trabalhista ao valor indicado na ação



Fonte: www.instagram.com/jotaflash

IBS e CBS em 2026: Afastada penalidade na falta de indicação dos tributos em nota fiscal



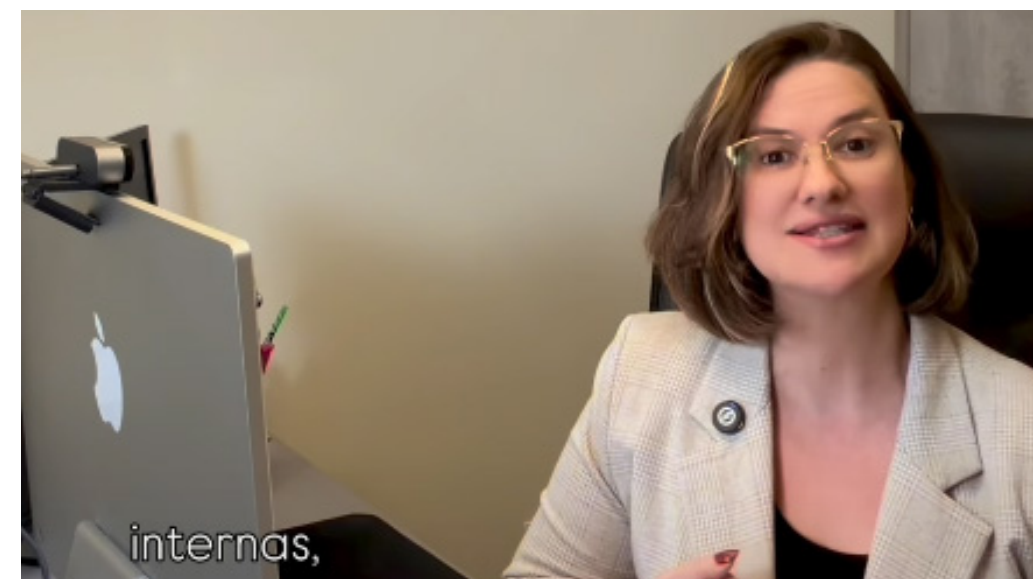
Fonte: www.qladvogados.com.br

Abertas as inscrições para o ENEAC 2026 e o Prêmio Qualidade em Serviços



Fonte: www.instagram.com/febracfacilities

Fim do período de orientação



Fonte: www.instagram.com/cristianerprado

Justiça atende Ticket e suspende mudanças de Lula para vale-refeição e alimentação da empresa



Fonte: www.jornaldebrasil.com.br - Foto: Marcelo Camargo/Agênc. Brasil

TST valida acordo coletivo e afasta horas extras após 6ª hora



Fonte: www.instagram.com/cristianerprado

Mulher que entregou dois atestados falsos no trabalho é condenada por crime



Fonte: www.instagram.com/diariojustica

Feliz Aniversário!



Eduardo Garcia
08/02



Lauro José
15/02



Rafaela Araújo
27/02





28/01 - DIA INTERNACIONAL DA PRIVACIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS

No dia 28 de janeiro, celebramos o **Dia Internacional da Privacidade e Proteção de Dados**. A transformação digital, acelerada por tecnologias como a Inteligência Artificial (IA) e a Internet das Coisas (IoT), expandiu exponencialmente a nossa **capacidade de coletar, processar e analisar dados**. Se por um lado isso gera inovação e eficiência, por outro, impõe desafios significativos à privacidade.

A IMPORTÂNCIA DA CONSCIENTIZAÇÃO NA ERA DIGITAL

Dia Internacional da Privacidade de Dados não é apenas uma data comemorativa, mas um chamado à ação. A **proteção de dados pessoais é um pilar para a manutenção da democracia**, da autonomia individual e da **inovação responsável**. Ao adotarmos uma postura proativa e consciente, garantimos que o desenvolvimento tecnológico continue a servir a sociedade **de forma ética e segura**.



IMPORTANTE

Neste contexto, a proteção de dados é uma responsabilidade compartilhada. Apresentamos abaixo algumas diretrizes essenciais para titulares e organizações.



PARA OS TITULARES DE DADOS

- Revise suas configurações de privacidade
- Seja criterioso ao compartilhar dados
- Utilize senhas fortes e autenticação de dois fatores
- Conheça seus direitos

PARA AS ORGANIZAÇÕES

- Promova a cultura da privacidade
- Adote o "**Privacy by Design**"
- Realize avaliações de risco
- Seja transparente



FIQUE ATENTO A ESSAS PRÁTICAS

em caso de dúvida, consulte sempre o encarregado de proteção de dados (DPO).

privacy@nwadv.com.br

www.nwadv.com.br



Contato

E-mail: aeps-rj@aeps-rj.com.br

Telefone: (21) 96757-8704

WhatsApp: (21) 99905-5877

Endereço: Avenida Nilo Peçanha, 50 – Sala 2102
Condomínio Rodolpho de Paoli
CEP. 20091-020 – Rio de Janeiro/RJ



AEPS-RJ

Associação das Empresas Prestadoras
de Serviços do Estado do Rio de Janeiro

www.aeps-rj.com.br